

الرقم:التاريخ: / / 14ه المشفوعات:الموضوع:

المملكة العربية السعودية المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي جمعية الغريف بمحافظة الخرمة ترخيص رقم (١٤٤٨)



نظام الرقابة الداخلي لجمعية الغريف بمحافظة الخرمة

اصداررقم (۲) بتاریخ ۲۰۲٤/۰۵/۰۹











الرقم: التاريخ: / / 14هـ المشفوعات: الموضوع:

التعريف: نظام الرقابة الداخلي هو مجموعة من الهياكل والإجراءات التي تُنشأ وتُنفذ داخل الجمعية بهدف ضمان الامتثال للقوانين واللوائح، وضمان تحقيق الأهداف المحددة وفقًا للرؤية والرسالة التي وُجدت من أجلها الجمعية.

الأهداف:

- تحقيق الأهداف المؤسسية حيث يساعد نظام الرقابة الداخلي في توجيه الجهود نحو تحقيق أهداف الجمعية بشكل فعال، سواء
 كانت ذلك في مجال تقديم الخدمات، تعزيز الرعاية الاجتماعية، أو تحسين البيئة المحلية والمجتمع.
- ضمان الامتثال للقوانين واللوائح حيث يهدف النظام إلى ضمان أن الجمعية تلتزم بالقوانين واللوائح المحلية والوطنية، مما يحقق النزاهة والشفافية في أعمالها.
 - حماية الموارد المالية حيث يسعى نظام الرقابة الداخلي إلى حماية الموارد المالية للجمعية من التلاعب والسوء الإداري، ويضمن استخدام تلك الموارد بكفاءة وفعالية.
- تعزیز الشفافیة والمساءلة حیث یساهم في إقامة نظام فعّال للشفافیة والمساءلة داخل الجمعیة، مما یعزز ثقة الأعضاء والمانحین والمجتمع بشكل عام.
- تقليل المخاطروذلك من خلال تحديد وإدارة المخاطر بشكل فعّال، يساعد نظام الرقابة الداخلي في تقليل فرص حدوث مشكلات أو خسائر.
- تحسين كفاءة العمليات حيث يهدف إلى تحسين كفاءة العمليات الداخلية للجمعية، مما يؤدي إلى تقليل التكاليف وتحسين جودة الخدمات أو المنتجات المقدمة.

الصلاحيات: يكون مسؤولاً عن تنفيذ هذه السياسة مجلس الإدارة او من ينوب عنه او من يفوضه لتنفيذها، وجميع الموظفين مسؤولون عن تطبيقها.

مكونات مبادئ الرقابة الداخلية:

يشتمل أي نظام على(٥) مكونات أساسية لتحقيق الأهداف الرقابية:

- ١. بيئة الرقابة
- ٢. تقييم المخاطر
- ٣. الأنشطة الرقابية واجراءات الرقابة
 - ٤. المعلومات والإتصال
 - ٥. متابعة ومراقبة النظام
 - بىئة الرقابة:

تعنى الموقف العام للمدراء والإدارة وادراكهم افعالهم المتعلقة بنظام الرقابة الداخلية وأهميته في الجمعية.











الرقم: التاريخ: / / 14هـ المشفوعات: الموضوع:

- العوامل المكونة لبيئة الرقابة:
- -أداء مجلس الإدارة واللجان التابعة له ودورة في العملية ومشاركته.
 - -فلسفة الإدارة وأسلوب العمل.
 - -الهيكل التنظيمي للجمعية وأناطة الصلاحيات والمسؤوليات.
 - -نظام الرقابة الإدارية والمتضمن وظيفة التدقيق الداخلية.
- -السياسات المتعلقة بالموظفين والإجراءات والواجبات والمهام المسنده إليهم.
 - تقييم المخاطر:

يهتم هذا المكون بتحديد وتحليل المخاطر المتعلقة بتحقيق أهداف المنشأة والتعرف على احتمال حدوثها ومحاولة تخفيض حدة تأثيرها الى مستوبات مقبولة.

- خطوات عملية تقدير المخاطر:
 - -تحديد المخاطر.
- -استخدام مصفوفة المخاطر لتحديد احتمالية الحدوث ومستوى الخطورة والإجراء المناسب الذي يجب اتخاذه.
 - -إقامة ورشة عمل وعرض المخاطر على لجنة التدقيق والمراجعة الداخلية.
 - -الرفع لمجلس الإدارة لأخذ التوصيات اللازمة.
 - إجراءات الرقابة:

يعني كل السياسات والإجراءات التي اعتمدها مجلس الإدارة إضافة لبيئة الرقابة لغرض تحقيق الأهداف الخاصة بالمنشأة وتتضمن إجراءات الرقابة مايلي:

- ١. تقديم نماذج التقييم وتأييد الملاحظات والإقتراحات.
 - ٢. فحص الدقة المحاسبية للسجلات.
- ٣. السيطرة على تطبيقات وبيئة نظم معلومات الحاسوب.
- ٤. حفظ ومراجعة الحسابات الإجمالية وموازين المرتجعة.
 - ٥. الموافقة والمراقبة على المستندات.
- ٦. مقارنة المعلومات الداخلية مع المصادر الخارجية للمعلومات.
- ٧. مقارنة نتائج جرد النقدية والأوراق المالية والمخزون مع السجلات المحاسبية.
 - ٨. مقارنة وتحليل النتائج المالية مع مبالغ الموازنات التقديرية.
 - المعلومات والأتصال:

يهتم هذا المكون بتحديد المعلومات الملائمة لتحقيق أهداف المنشأة والحصول عليها وتشغيلها وتوصيلها لمختلف المستويات الإدارية بالمنشأة عن طريق قنوات مفتوحة للأتصالات

تسمح بتدفق تلك المعلومات وإعداد التقارير المالية.









لموضوع:	المشفوعات:ا	14هـ	/	التاريخ: /	لرقم:لرقم:
---------	-------------	------	---	------------	------------

المتابعة أو مراقبة النظام:

هتم هذا المكون بالمتابعة المستمرة والتقييم الدوري لمختلف مكونات نظم الرقابة الداخلية ويعتمد تكرار ونطاق التقييم الدوري على نتائج المتابعة المستمرة والمخاطر ذات الصلة بنظام الرقابة الداخلية.

أساليب الرقابة:

- تتبع في الجمعية عدة أساليب للرقابة والمتابعة والضبط الإداري والتقييم وتصحيح الإنحراف وتعد التقارير الدورية لسير العمل والقرارات والمقترحات اللازمة بالإضافة لعمليات الضبط والرقابة الأخرى, وترفع لمجلس الإدارة لإتخاذ الإجراءات اللازمة وهي كالتالي:
 - ١. تقارير ومحاضر اللجان الدائمة: فاللجان تجري مراجعة للآليات والسياسات واللوائح المعتمدة داخل الجمعية والعمليات المالية
 والمحاسبية وتقييمها عن طريق تقارير المراجعة ثم ترفع لمجلس الإدارة لإعتمادها.
 - ٢. مصفوفة المخاطر: وتعد بصفة سنوية لتقييم احتمالية حدوث ومستوى خطورة المخاطر التي شهدتها الجمعية خلال هذه السنة.
 - ٣. إجراءات المطابقة المالية: يقوم محاسب الجمعية والمدير المالي بعمليات المطابقة المالية بين الدفاتر المحاسبية والبيانات البنكية ومراجعة الأرصدة والتاكد من تطابقها.
 - ٤. مراجعة الموازنات السنوبة التقديرية: يعقد اجتماع جمعية عمومية عادية سنوباً لعرض الموازنة التقديرية.
 - ه. برنامج الحسابات: تعتمد الجمعية في الحسابات المالية على برنامج محاسبي محكم لضبط العمليات المالية فور حدوثها يتم فيه إعداد القيود اليومية بمستنداتها وحرك الإيرادات والمصروفات والحسابات البنكية وموازين المراجعة والتقارير الدورية ومراكز التكلفة وكافة العمليات المحاسبية.
- ٦. المراجع الخارجي: يقوم المراجع الخارجي بمراجعة موازين المراجعة الربعية والميزان الختامي والقوائم المالية والحسابات الختامية وإصدار تقارير عنها ويتم اعتمادها من مجلس الإدارة ومصادقته من الجمعية العمومية.
 - ٧. المراجع الداخلي: يقوم المراجع الداخلي بتقييم مدى إلتزام الجمعية بالأنظمة والآليات والسياسات واللوائح, ايضاً تقييم أداء اللجان ورفعها لمجلس الإدارة.
 - ٨. نظام رافد: يتم استخدام نظام رافد الإلكتروني لتنظيم مهام وعملية سير الموظفين داخل الجمعية.

تم الاعتماد بمحضر مجلس الإدارة رقم (٥) وتاريخ ٢٠٢٤/٠٥/٠٩

	التوقيع	الصفة	الاسم	م
	- 3	رئيس مجلس الادارة	محمد حسين مجري السبيعي	١
	Jul	نائب رئيس مجلس الادارة	مطلق محماس فرج السبيعي	۲
		عضو مجلس الادارة	عبدالله ثواب محمد السبيعي	٣
		عضو مجلس الادارة	سعود مفلح ثواب السبيعي	٤
يفُ بُمُعَّافِظْہُ الْحُرْفُہُ عن المرخز الوطني في القطاء على السف		عضو مجلس الادارة	محمد فرج محماس السبيعي	٥





